



Публичный отчет профсоюзного комитета МАДОУ ДС №47 «Лесовичок» Старооскольского городского округа за 2024 год

1. Характеристика организации

Деятельность Первичной профсоюзной организации МАДОУ ДС №47 «Лесовичок» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Положением о первичной профсоюзной организации
- Коллективного договора

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада лице заведующего Мархотиной И.Н.

Всего в МАДОУ ДС №47 «Лесовичок» Старооскольского городского округа трудоустроены 52 члена коллектива, в первичной профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 52 члена профсоюза, что составляет 100% от числа работающих в учреждении. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, «Электронный реестр членов Профсоюза» в ЕАИС.

2 . Организационная работа

Общее число профсоюзного комитета составляет 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период 2024 год профсоюзный комитет провел 2 профсоюзных собрания. Регулярно проводятся заседания профкома (11 заседаний), оформляются протоколы, где рассматривались вопросы о выполнении администрацией детского сада и сотрудниками «Коллективного договора», утверждены меры пожарной безопасности, плана основных мероприятий по пожарной безопасности, плана эвакуации и тематического плана.

На общем собрании работников был принят новый Коллективный договор на 2024-2027 г.г., все работники ознакомлены.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Работа с молодежью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, резерв кадров – это одно из обязательных условий развития организации. Все молодые специалисты являются членами профсоюзной организации.

Совместно с администрацией детского сада были проведены проверки «Безопасности детей и взрослых ДОУ», «Организация питания, выполнении норм и разнообразие блюд в детском саду».

Нашей профсоюзной организацией для всех членов профсоюзного коллектива были выделены денежные средства на приобретение подарков: Новый год, 8 марта, день Дошкольного работника. Отчеты об израсходованных средствах: акты с чеками сдавались в территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки.

В течение года желающим предоставлялись путевки для оздоровления членов профсоюза на курорты Краснодарского края, Ессентуки, Пятигорск по сниженной цене дисконтной карте профсоюза.

Для оздоровления детей сотрудников детского сада, членов профсоюзной организации предоставлялись путевки в загородные лагеря «Космос», «Лесная поляна», «Радуга».

Лучшие работники были отмечены ценными подарками и благодарностями. Работа профсоюза отражалась на стенде профкома, информация периодически обновлялась: это план мероприятий, графики отпусков сотрудников, поздравление именинников и объявления, так же для размещения информации, создан чат в Ватсап, в котором размещены все актуальные объявления, поздравления членов профсоюза.

При организации профкома и добровольной помощи сотрудников детского сада, собирались средства для помощи при проведении операций и рождение детей, оказывалась помощь сотрудника в случае смерти близким.

Один работник нашего коллектива получили материальную помощь из фонда профсоюзной организации в связи с выходом на пенсию, 3 работника в связи со сложившимися тяжелыми жизненными ситуациями.

В течение 2024 года сотрудники нашего учреждения приняли участие в различных мероприятиях и акциях города.

В рамках проведения «Года Семьи» проводилась поддержка многодетных семей, семей вынужденных переселенцев и приемственность поколений в педагогической деятельности, где были отмечены педагоги и работники учреждения.

В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Мы уверены - все еще впереди, главное профсоюз и коллектив вместе. Хочу поблагодарить членов профкома за огромную работу, а коллектив за помощь и поддержку.

В связи с этим прошу признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Председатель ПО МАДОУ ДС № 47 «Лесовичок»
М.А. Шолохова